

KUPIŠKIO R. ŠVIETIMO PAGALBOS TARNYBOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kupiškio r. švietimo pagalbos tarnybos (toliau – Tarnyba) darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) taikomas visų darbuotojų darbo užmokesčiui nustatyti. Apraše detalizuojami pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir nustatoma pareiginės algos kintamosios dalies, priemonių, premijų mokėjimo tvarka ir sąlygos.

2. Tarnybos darbuotojų darbo užmokesčių sudaro pareiginė alga, priemokos, kintamoji dalis (ji liktų kaip darbo užmokesčio sudėtinė dalis tik 2024-aisiais po vertinimo už 2023-uosius metus), pinigine išmoka už atliktą darbą.

3. Tarnybos darbuotojų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra lygus pareiginės algos baziniam dydžiui (toliau – BD). Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos BD.

4. Tarnybos direktorius įsakymu tvirtina Tarnybos pareigybių sąrašą, pareigybių lygius ir pareigybių aprašus.

II SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMO TARNYBOS DARBUOTOJAMS KRITERIJAI

5. Tarnybos direktoriaus pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Lietuvos Respublikos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII -198 (toliau – Įstatymas) 2 priedą, atsižvelgiant į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojo pareigybių skaičių, pedagoginio ir vadovaujamo darbo patirtį.

6. Tarnybos pagalbos mokiniui specialistų (psichologo, logopedo, specialiojo pedagogo, socialinio pedagogo (A ir A1 lygiai)) pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pagal Įstatymo 2 priedą V skyrių, atsižvelgiant į pareigybių sąrašė nustatytą darbuotojo pareigybių skaičių, kvalifikacinę kategoriją ir profesinio darbo patirtį. Pagal Įstatymo 7 straipsnio 6 dalį psichologui, kurio pareigybei yra nustatytas A1 lygis, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas yra didinamas 20 procentų (1 priedas).

7. Tarnybos A, B, C lygio darbuotojų (išskyrus pagalbos mokiniui specialistus) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, minimalūs ir proporcingai didinami atsižvelgiant į profesinę patirtį bei šiuos kriterijus:

7.1. veiklos sudėtingumą (kai darbo funkcijos reikalauja dirbti su keliomis duomenų bazėmis, darbas specifinėmis sąlygomis);

7.2. darbo krūvį (intensyvumą neviršijant nustatyto darbo laiko, kai papildoma pareiginė instrukcija naujomis funkcijomis);

7.3. papildomų įgūdžių ar svarbių einamoms pareigoms žinių turėjimą, kvalifikacijos tobulinimą;

7.4. profesinio darbo patirtį.

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybės lygis	Biudžetinių įstaigų vadovų pareiginės algos koeficientai ir darbuotojų vidutiniai pareiginės algos koeficientai			
			Profesinio darbo patirtis (metais)			
			iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
1.	Specialistas	A	0,67-0,80	0,72-0,82	0,77-0,83	0,87-0,92
		B	0,62-0,69	0,69-0,74	0,75-0,79	0,82-0,88
2.	Kvalifikuotas darbuotojas	C	0,57-0,69	0,59-0,7	0,61-0,0,71	0,62-0,72

8. Darbininkų (D lygis) pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimalios mėnesinės algos dydžio.

9. Tarnybos pedagoginių specialistų kvalifikacinės kategorijos nustatomos Švietimo, mokslo ir sporto ministro nustatyta tvarka.

10. Pareiginės algos koeficientai švietimo pagalbos įstaigų vadovams gali būti didinami dėl veiklos sudėtingumo pagal savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus kriterijus.

11. Tarnybos pedagoginiams darbuotojams dėl veiklos sudėtingumo atitinkamas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 20 procentų.

12. Socialiniams darbuotojams minimalūs pareiginės algos koeficientai didinami 21 procentu.

13. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą ar esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų Tarnybos darbuotojams mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

14. Tarnybos direktorius, nustatydamas pastoviosios dalies koeficientą nepedagoginiams darbuotojams, atsižvelgia į Tarnybai skirtas lėšas.

III SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

15. Vadovaujantis Įstatymu, Tarnybos pagalbos mokiniui specialistams, pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

16. Tarnybos metodininkams, gydytojui neurologui, kompiuterininkui, socialiniams darbuotojams, vaikų priežiūros darbuotojams (A, B, C lygio), pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma, atlikus kasmetinį darbuotojų vertinimą ir atsižvelgiant į Tarnybos turimas lėšas:

16.1 darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu;

16.2 metines veiklos užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius Tarnybos darbuotojams nustato ir kasmetinę veiklą vertina tiesioginis jų vadovas.

IV SKYRIUS

KASMETINIŲ ATOSTOGŲ APMOKĖJIMAS

17. Kasmetinių atostogų laiku darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis. Laikotarpis, iš kurio skaičiuojamas vidutinis darbo užmokestis, yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis.

18. Atostoginiai išmokami ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią,₂

Darbuotojo prašymu atostoginiai gali būti išmokami vėliau.

19. Atostoginiai už atostogų dalį, viršijančią dvidešimt darbo dienų (dirbama penkias darbo dienas per savaitę), darbuotojo prašymu gali būti mokami atostogų metu darbo užmokesčio mokėjimo tvarka ir terminais.

20. Atleidžiant darbuotoją, kuris atleidimo dieną turi nepanaudotų atostogų, už nepanaudotas atostogas mokama kompensacija.

21. Darbuotojui išmokėta materialinė pašalpa nėra įprastinė darbo užmokesčio dalis, todėl nėra įtraukiama, apskaičiuojant vidutinį jo darbo užmokestį ar skaičiuojant kompensaciją už nepanaudotas atostogas.

V SKYRIUS PRIEMOKŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

22. Priemoka už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės (nepažeidžiant Lietuvos Respublikos Darbo Kodekso 114 str.) ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.

23. Priemokos skiriamos Tarnybos direktoriaus įsakymu.

24. Pasikeitus aplinkybėms, dėl kurių buvo skirta priemoka, direktoriaus įsakymu priemokos dydis ir mokėjimo terminas gali būti pakeistas arba mokėjimas nutrauktas.

VI SKYRIUS DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKA IR SĄLYGOS

25. Tarnybos darbuotojams ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus gali būti skiriamos iki 2 pareiginių algų dydžio piniginės išmokos už asmeninį išskirtinį indėlį, įgyvendinant Tarnybai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius.

26. Darbuotojai gali būti skatinami suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką.

27. Gali būti finansuojamas kvalifikacijos tobulinimas ne didesne kaip Tarnybos darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

VII SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO TERMINAI, TVARKA

28. Darbo užmokestis darbuotojui mokamas ne rečiau kaip du kartus per mėnesį: avansas mokamas einamojo mėnesio 23 d. atlyginimas – 8 d.

29. Darbuotojo nurodytu el. paštu ne rečiau kaip kartą per mėnesį pateikiama informacija apie jam apskaičiuotas, išmokėtas ir išskaičiuotas sumas ie apie dirbto darbo laiko trukmę, nurodama viršvalandinių darbų trukmę.

30. Darbo užmokestis mokamas tik pinigais, pervedant į darbuotojo nurodytą asmeninę sąskaitą banke.

31. Darbo sutarčiai pasibaigus, visos darbuotojo su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos, kai nutraukiama darbo sutartis su darbuotoju.

32. Darbuotojui raštiškai prašant, darbdavys išduoda darbuotojui pažymą apie darbą Tarnyboje. Pažymoje nurodoma darbuotojo darbo funkcijos ir/ar pareigos, kiek laiko jis dirbo, darbo užmokesčio dydis ir sumokėtų mokesčių bei valstybinio socialinio draudimo įmokų dydis.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

33. Tarnybos darbuotojų darbo užmokesčio dydis tikslinama kiekvienais kalendoriniais metais ir /ar pasikeitus teisės aktams.

34. Tarnyba turi teisį iš dalies arba visiškai pakeisti Aprašą tik su darbuotojų atstovo pritarimu.

Kupiškio r. švietimo pagalbos tarnybos
darbo apmokėjimo sistemos aprašo
1 priedas

Pareigybė	Turintiems iki 2 metų pedagoginio darbo stažą			Turintiems nuo daugiau kaip 2 iki 5 metų pedagoginio darbo stažą			Turintiems nuo daugiau kaip 5 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą			Turintiems nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą			Turintiems nuo daugiau kaip 15 iki 20 metų pedagoginio darbo stažą			Turintiems nuo daugiau kaip 20 iki 25 metų pedagoginio darbo stažą			Turintiems 25 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą		
	Pagrindinis koeficientas	Koeficiento naddidimas	Padidintas koeficientas	Pagrindinis koeficientas	Koeficiento naddidimas	Padidintas koeficientas	Pagrindinis koeficientas	Koeficiento naddidimas	Padidintas koeficientas	Pagrindinis koeficientas	Koeficiento naddidimas	Padidintas koeficientas	Pagrindinis koeficientas	Koeficiento naddidimas	Padidintas koeficientas	Pagrindinis koeficientas	Koeficiento naddidimas	Padidintas koeficientas	Pagrindinis koeficientas	Koeficiento naddidimas	Padidintas koeficientas
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos																					
Specialusis pedagogas, logopedas, socialinis pedagogas, psichologo asistentas	0,9 29 4	0,1 86	1,1 15	0,9 32 8	0,1 86	1,1 19	0,9 40 8	1,6 4	1,1 29	0,9 58 0	0,1 92	1,1 50	0,9 87 8	0,1 98	1,18 5	0,9 91 2	0,19 8	1,1 89	0,9 97 0	0,1 99	1,196
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos																					
Specialusis pedagogas, logopedas, socialinis pedagogas.	0,9 98 1	0,2	1,1 98	1,0 00 5	0,2	1,2 00	1,0 01 6	0,2	1,2 02	1,0 07 3	0,2 02	1,2 09	1,0 09 6	1,2 02	1,21 0	1,0 13 0	0,2 03	1,2 16	1,0 21 0	0,2 04	1,225
Ketvirtos kategorijos psichologas (20 proc.)	0,9 98 1	0,2	1,19 77	1,0 00 5	0,2	1,2 00	1,0 01 6	0,2	1,2 02	1,0 07 3	0,2 02	1,2 09	1,0 09 6	1,2 02	1,21 0	1,0 13 0	0,2 03	1,2 16	1,0 21 0	0,2 04	1,225
Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas, vyresnysis socialinis pedagogas.				1,0 22 2	0,2 04	1,2 27	1,0 25 6	0,2 05	1,2 31	1,0 30 3	0,2 06	1,2 36	1,0 71 5	0,2 14	1,28 6	1,0 77 2	2,1 5	1,2 94	1,0 81 7	0,2 16	1,298
Trečios kategorijos Psichologas (20 proc.)				1,0 22 2	0,2 04	1,2 27	1,0 25 6	0,2 05	1,2 31	1,0 30 3	0,2 06	1,2 36	1,0 71 5	0,2 14	1,28 6	1,0 77 2	2,1 5	1,2 94	1,0 81 7	0,2 16	1,298
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas, socialinis pedagogas metodininkas.							1,0 92 1	0,2 18	1,3 11	1,1 11 6	0,2 22	1,3 34	1,1 47 1	0,2 30	1,37 7	1,1 51 7	0,2 3	1,3 82	1,1 59 7	0,2 32	1,392
Antros kategorijos Psichologas (20 proc.)							1,0 92 1	0,2 18	1,3 11	1,1 11 6	0,2 22	1,3 34	1,1 47 1	0,2 30	1,37 7	1,1 51 7	0,2 3	1,3 82	1,1 59 7	0,2 32	1,392